

Pragmatischer KI-Einsatz für Führung, Coaching und Beratung

KI ist längst Teil des Arbeitsalltags geworden. In Führung, Coaching und Beratung wird der Einsatz von KI oft reflexartig abgelehnt: KI kann weder führen, noch coachen und soll auch nicht beraten, heißt es. Das stimmt. Doch wer die Diskussion dort enden lässt, greift zu kurz. Denn ein bedachter, professionell eingebetteter Einsatz kann für Coach und Coachee, Berater und Berater: innen sowie für Führungskräfte gleichermaßen hilfreich sein – wenn man weiß, wo die Möglichkeiten liegen und wo die Grenzen verlaufen.

Dieses kompakte Präsenzformat startet damit, einen klaren ethischen Rahmen zu setzen. Wir befassen uns (sehr fokussiert) mit der Funktionsweise von KI, weil daraus schnell klar wird, wo KI, Führung, Beratung und Coaching sich ergänzen können und was auf keinen Fall erwartet werden darf. Die möglichen Einsatzgebiete werden wir im nächsten Schritt betrachten und mit zielführenden Übungen verankern. Alle Anwendungsbeispiele stammen aus der Coaching- und Beratungspraxis und haben sich bewährt. Das tatsächliche Feedback der Coachees, Kunden und Kundinnen werden wir uns (anonymisiert natürlich) ansehen.

Zielgruppe

- Coaches, Berater: innen und Führungskräfte, die Mitarbeitende coachen
- Kenntnisstand: Erste oder fortgesetzte KI-Erfahrungen, ein allzu tiefer Kenntnisstand zum Thema KI (nicht zu Coaching oder Beratung) kann zu Redundanzen führen.

Seminarinhalte

- Vorüberlegungen zum ethisch professionellen Einsatz von KI im Coaching und in der Beratung
- Verantwortungsrahmen, Transparenz, Daten- und Persönlichkeitsschutz
- Mini-Einführung: Wie geht KI?
- Funktionsprinzip, Stärken/Schwächen und direkte Ableitungen für Coaching, Führungs- und Beratungsaufgaben
- KI als Unterstützung für Coachees, Coaches, Führungskräfte und Beratende
- Praxisbeispiele realer Anwendungsfälle: Reflexion, Perspektivenwechsel, Vorbereitung von Gesprächen
- KI als Wissensbasis für typische Coachingfragen und Beratungsanliegen
- Recherchestrategien, Bearbeiten spezieller Thematiken und Anliegen
- KI zur Aufarbeitung und Strukturierung des Coach und Beratungswissens
- Notizen, Skripte, Aufzeichnungen sinnvoll nutzbar machen; Wissens-Workflows
- KI zur Ideen Sammlung
- Kreativitätsimpulse, Variantenbildung, Strukturierung von Optionen

Arbeitsweise

- Präsenz, praxisnah und transferorientiert: Impulse, Livedemos, kurze Übungen, Fallarbeit aus dem Coaching Alltag
- Gemeinsames Ausprobieren fast aller Anwendungsfälle
- Kein „Technikdenken“, sondern handlungsorientierte Nutzung im Coaching-, Führungs- und Beratungsprozess

Weitere Voraussetzungen

- Laptop oder Tablet mitbringen (Handy weniger geeignet)
- Ein Gmail Account sollte vorhanden sein (lässt sich kostenlos anlegen, auch nur für unseren Workshop)
- Optional: Eigene Beispielmateriale (Notizen, Skripte), am besten auf dem Laptop, um direkt damit zu arbeiten, (nur Materialien, die jeder lesen dürfte)
- Wir brauchen keinen kostenpflichtigen Account bei einem der Anbieter.
Ein kostenpflichtiger Account bei einem der Anbieter wäre sinnvoll, wenn Sie an diesem Tag bereits in konkrete Beratungsanliegen tiefer einsteigen wollen.

Datenschutz: Wir arbeiten ausschließlich mit anonymisierten Beispielen

Pragmatischer KI-Einsatz für Führung, Coaching und Beratung	
Dauer:	1 Tag
Datum:	01.10.2026
Ort:	München, Katholische Akademie
Format:	Präsenztraining mit Impulsen, Reflexion, Austausch und Praxisphasen
Teilnehmerzahl:	16–20 Personen
Kosten:	430,00 EUR zzgl. MwSt.
Leitung:	Dipl. Psych. Heinz Jiranek, M.A. Dr. rer. nat. Margret Klinkhammer

Dipl. Psych. Heinz Jiranek, M.A. 	Gründer und Inhaber des Instituts für Betriebspsychologie (ifb-Jiranek). Er arbeitet seit über 35 Jahren als Coach, Trainer und Berater. Seit 2005 verantwortet er die Coaching-Ausbildung „Coach ifb“, die er gemeinsam mit Kollegen kontinuierlich weiterentwickelt hat. Seine Arbeit ist geprägt von der Überzeugung, dass die Beteiligten selbst am besten wissen, was für sie richtig ist, und dass Coaching vor allem darin besteht, dieses Wissen zugänglich zu machen und zu sortieren. Neben zahlreichen Fachpublikationen (u. a. „Konfliktmanagement“ zusammen mit A. Edmüller, „Coaching lernen“ zusammen mit C.M. Hockel, „Klug zweifeln“, „Die Grenzen der guten Absicht – Ethische Professionalität im Coaching“) beschäftigt er sich seit einigen Jahren intensiv mit dem professionellen Einsatz von KI im Coaching-Kontext. www.jiranek.de
Dr. rer. nat. Margret Klinkhammer 	Sie ist ca. 20 Jahren Geschäftsführende Gesellschafterin der Leadership Focus GmbH, zuvor war sie Führungskraft in einem Dax-Konzern. Sie arbeitet branchenübergreifend als Coach, Supervisorin und Organisationsentwicklerin. Zudem bildet sie neuro-systemische Organisationsentwickler: und -begleiterinnen gemeinsam mit der teamsysplus-Akademie aus und integriert dort zahlreiche KI-Anwendungen https://www.teamsysplus-akademie.de/organisationsbegleitung/ Sie hat zahlreiche Artikel zu Coaching, Konfliktklärung und Change verfasst. Zudem verantwortete sie als Projektleiterin und Autorin das Buch „Change Happens – Veränderungen gehirngerecht gestalten, 3. Auflage, 2024, Haufe Verlag“ von Klinkhammer, Hütter, et.al. www.leadership-focus.de

[>>> zur Anmeldung](#)