

Neu in Führung

Klug und mit Orientierung in der eigenen Führungsaufgabe

Der Start in die Führungsaufgabe ist meist ein Sprung ins kalte Wasser. Viele übernehmen Verantwortung ohne Vorbereitung, klare Rollenerwartung oder strukturiertes Feedback. Dabei entscheidet genau dieser Einstieg darüber, ob Orientierung oder Verunsicherung erlebt und weitergegeben wird.

Dieses 3-tägige Seminar bietet einen vertraulichen Raum zur Reflexion, zum offenen Austausch und um voneinander zu lernen – ergänzt durch fundierte Impulse und praktische Werkzeuge, um den Start in die neue Aufgabe bewusst und erfolgreich zu gestalten.

- Welche Führungsstile gibt es und welcher passt zu mir?
- Was sind meine Aufgaben in der neuen Rolle?
- Welche Fragen muss ich für mich beantworten, um mit Klarheit führen zu können?

Zielgruppe

- Angehende und neue Führungskräfte
- Erfahrene Führungskräfte, die mehr Orientierung und Klarheit in ihrer Rolle suchen

Seminarinhalte

- Persönliche Anlagen: Wer bin ich, wo komme ich her und was macht mich zu der Führungskraft, die ich bin? Was motiviert und erfüllt mich?
- Umfeld und Zusammenarbeit: Mit welchen Rollen und Kompetenzen arbeite ich? In welchen Teams und Ebenen bin ich unterwegs, was möchte ich hier aufbauen?
- Aktuelle Führungsaufgaben: Was sind meine Schwerpunkte und worauf will ich den Fokus setzen? Was sind meine nächsten To-Dos und wie kann ich diese umsetzen?
- Führungsstile: Welche gibt es und was passt zu mir?
- Bearbeitung eines Führungs-Journals
- Erarbeitung eines persönlichen Führungs-Canvas
- Experimente zu Führungsaufgaben
- Kollegiale Beratung

Was du mitnimmst

- Klarheit über deine Rolle und Führungsverantwortung
- Einen stimmigen persönlichen Führungsstil
- Konkrete Vorgehensweisen für anspruchsvolle Führungssituationen

- Sicherheit im Umgang mit Team, Führungsebenen und Prioritäten
- Dein persönliches Führungsjournal als Arbeitsinstrument für den Alltag

Dauer:	3 Tage
Datum:	14.10.-16.10.2026
Format:	2,5 Tage Präsenzseminar mit Impulsen, Reflexionsübungen, Gruppen- und Fallarbeit 0,5 Tage virtuelle Review und kollegiale Fallberatung
Teilnehmerzahl:	8–12 Personen
Ort:	München (Review remote)
Kosten:	1.170,00 EUR
Leitung:	Annika Korthals, Michael Stalze
Annika Korthals www.go-your-own-way.org 	Annika begleitet Geschäftsführungen, Teams und Einzelpersonen als Beraterin, Trainerin und Coach in mittelständischen Unternehmen und Konzernen. Sie unterstützt Organisationen dabei, Veränderungen mit viel Leichtigkeit umzusetzen und Zusammenarbeit und Führung zeitgemäß zu gestalten. Dabei verbindet sie ihre Ausbildung als Ingenieurin mit zahlreichen Weiterbildungen in systematischen und integralen Organisationsentwicklung. In ihrer Arbeit legt sie Wert auf Klarheit, Wirksamkeit und Verantwortung im gemeinsamen Handeln und findet zu jeder Theorie den richtigen Praxisbezug. 2023 erschien ihr Buch <i>Workspotting</i> im Murmann Verlag.
Michael Stalze www.go-your-own-way.org 	Michael begleitet Organisationen, Führungskräfte und Teams in Veränderungsphasen mit dem Fokus auf Identität, Zusammenarbeit und Führung. Als selbstständiger Berater und Trainer verbindet er systemtheoretische Denkmodelle, Organisationsentwicklung und präzise Reflexion zu klaren, alltagstauglichen Entwicklungsprozessen. Seine besondere Stärke liegt in der strukturierten Analyse komplexer und konflikthafter Themen. Zuvor war er viele Jahre in leitenden Marketing- und Strategiepositionen tätig.

[>>> zur Anmeldung](#)

[Zum Seminarprogramm](#)